

Validación psicométrica de la versión peruana de la escala breve para evaluar violencia psicológica en profesionales sanitarios: estudio transversal

doi:10.5867/medwave.2021.07.8453

Anexo

Anexo 1. Factores teóricos de la violencia psicológica en el trabajo (22 indicadores).

Factores teóricos	Cantidad de reactivos	Reactivos
Intimidación	8	01II_Se le ataca su reputación o imagen personal
		02II_Se le trata de humillar o ridiculizarle
		04II_Se le asignan tareas con plazos muy cortos
		08II_Se extienden rumores malintencionados
		12II_Se le obstaculiza comunicarse con colegas u otros trabajadores
		15II_Se le ataca su reputación personal desvalorizando su trabajo
		17II_Se le ignora su presencia
		21II_Se le bloquean las oportunidades de formación o capacitación
Aislamiento	7	03AI_Se le hacen burlas, calumnias o difamaciones públicas
		05AI_Se le excluye de reuniones donde se toman decisiones
		06AI_Se le impide acceso a informaciones importantes
		07AI_Se le acusa de negligencias (manipuladas)
		09AI_Se le desvaloriza sus trabajos
		10AI_Se le ignora sus éxitos laborales
Desprestigio	7	18AI_Se le asignan nuevas tareas sin pausa alguna
		11D_Se le sanciona aún por pequeñas fallas
		13D_Se le interrumpe cuando habla
		14D_Se le impide expresarse
		16D_Se le rechaza evitando contacto visual y mediante gestos de menosprecio
		19D_Se encargan tareas de mayores competencias
		20D_Se le critica su trabajo atacándole verbalmente
22D_Se le bloquean ascensos o mejoras de condiciones laborales		

Validación psicométrica de la versión peruana de la escala breve para evaluar violencia psicológica en profesionales sanitarios: estudio transversal

doi:10.5867/medwave.2021.07.8453

Anexo 2. Coeficiente promedio de correlación inter ítem (21 elementos).

	2I	3I	4I	5A	6A	7A	8I	9A	10A	11D	12I	13D	14D	15I	16D	17I	18A	19D	20D	21I
2I	-																			
3I	0,713	-																		
4I	0,233	0,308	-																	
5A	0,059	0,262	0,106	-																
6A	0,394	0,523	0,297	0,426	-															
7A	0,050	0,158	0,062	0,305	0,577	-														
8I	0,393	0,182	0,207	0,008	0,312	0,077	-													
9A	0,277	0,343	0,297	0,233	0,551	0,252	0,265	-												
10A	0,205	0,336	0,125	0,270	0,582	0,462	0,167	0,402	-											
11D	0,124	0,029	0,075	-0,052	0,168	0,237	0,142	0,258	0,424	-										
12I	0,073	0,161	0,194	0,262	0,336	0,064	0,198	0,200	0,101	0,199	-									
13D	0,207	0,178	0,075	0,074	0,006	0,143	0,082	0,023	0,048	0,178	0,092	-								
14D	0,119	0,047	0,040	0,037	0,112	0,095	0,182	0,167	0,283	0,368	0,022	0,021	-							
15I	0,058	0,011	0,062	0,047	0,040	0,032	0,024	0,013	0,115	0,136	0,011	0,069	0,400	-						
16D	0,027	0,084	0,070	0,102	0,051	0,076	0,084	0,103	0,037	0,178	0,063	0,040	0,311	0,159	-					
17I	0,245	0,177	0,372	0,002	0,267	0,126	0,341	0,281	0,063	0,090	0,069	0,182	0,175	0,107	0,167	-				
18A	0,206	0,372	0,171	0,207	0,429	0,214	0,103	0,255	0,173	0,074	0,193	0,014	0,148	0,189	0,049	0,335	-			
19D	0,147	0,178	0,089	0,413	0,354	0,241	0,069	0,157	0,140	0,020	0,214	0,015	0,091	0,029	0,021	0,106	0,350	-		
20D	0,066	0,042	0,105	0,047	0,017	0,031	0,265	0,068	0,145	0,202	0,046	0,142	0,211	0,122	0,189	0,183	0,032	-0,010	-	
21I	0,260	0,075	0,186	0,123	0,176	0,022	0,314	0,133	0,121	0,147	0,237	0,002	0,289	0,069	0,256	0,275	0,085	0,123	0,266	-
22D	0,017	0,145	0,094	0,056	0,044	0,095	0,104	0,055	0,261	0,319	0,071	0,007	0,315	0,065	0,252	0,330	0,099	0,145	0,224	0,304

Fuente: preparado por los autores a partir de los resultados del estudio.

Validación psicométrica de la versión peruana de la escala breve para evaluar violencia psicológica en profesionales sanitarios: estudio transversal

doi:10.5867/medwave.2021.07.8453

Anexo 3. Escala breve para evaluar la violencia psicológica en profesionales sanitarios (EVP-salud) (versión final).

Código	Centro sanitario (ciudad)	Profesión	Área de trabajo	Tiempo de servicios (años)

Condición laboral (marcar con "X")					Edad (años)	Sexo (marcar con "X")		Grupo ocupacional (marcar con "X")	
Perma- nente	Tem- poral	Residente	SERUMS	Otro		Varón	Mujer	Asistencial	Administrativo

N°	Cód	Reactivos	Nunca	A veces	Mayoría de veces	Siempre
En los últimos seis meses						
1	06A	Se le impide acceso a información importante				
2	07A	Se le acusa de negligencias (manipuladas)				
3	10A	Se le ignora sus éxitos laborales				
4	09A	Se le desvaloriza sus trabajos				
5	05A	Se le excluye de reuniones donde se toman decisiones importantes				
6	17II	Se le ignora su presencia				
7	04II	Se le asignan tareas con plazos muy cortos				
8	08II	Se extienden rumores malintencionados				
9	21II	Se bloquean las oportunidades de formación o capacitación				
10	14D	Se le impide expresarse				
11	11D	Se le sanciona aún por pequeñas fallas				
12	16D	Se le rechaza evitando contacto visual y mediante gestos de menosprecio				
13	20D	Se le critica su trabajo y se le ataca verbalmente				

Fuente: preparado por los autores a partir de los resultados del estudio.