

Trabajo de Investigación

Medwave. Año X, No. 8, Agosto-Septiembre 2010. Open Access, Creative Commons.

Los recursos humanos en salud: planificación de los médicos especialistas

Autores: Michèle Guillou⁽¹⁾, Jorge Carabantes⁽²⁾, Verónica Bustos⁽³⁾

Filiación:

⁽¹⁾Economista, Ministerio de Salud de Chile.

⁽²⁾Médico, Ministerio de Salud de Chile.

⁽³⁾Administradora Pública, Ministerio de Salud de Chile.

doi: 10.5867/medwave.2010.08.4741

Ficha del Artículo

Citación: Guillou M, Carabantes J, Bustos V. Los recursos humanos en salud: planificación de los médicos especialistas. *Medwave* 2010 Ago-Sep;10(8). doi: 10.5867/medwave.2010.08.4741

Fecha de publicación: 1/8/2010

Origen: resumen presentado en Congreso AES 2010

Introducción

Según varias publicaciones internacionales, el desafío de disponer de los recursos humanos competentes, en el lugar y momento preciso, para alcanzar las metas sanitarias que se definan a nivel de cada país, ha recibido una atención insuficiente en las políticas públicas. Producto de ello, en muchos casos se reportan situaciones recurrentes de desajustes entre la demanda y la oferta de profesionales calificados, que son más críticas en algunos lugares, en un contexto de asimetría de condiciones laborales entre países, que favorece las migraciones internacionales.

Abordar este desafío es más complejo en los sistemas de salud mixtos, donde conviven un sector público y otro privado, lo que conduce a la existencia de dos mercados laborales.

La opción de más mercado versus más planificación en el diseño de las Reformas en Salud, no se ha explicitado tan claramente en el ámbito particular de los Recursos Humanos.

Objetivo

Se presenta un sistema de trabajo para avanzar en la planificación de los recursos médicos especializados para el Sector Público de Salud de Chile, a partir de un análisis de la necesidad de prestaciones de atención especializada, de la oferta de profesionales, y sus respectivas dinámicas actuales y futuras. Este sistema incluye la utilización de un modelo de construcción de estándares nacionales de recursos humanos por población, y una herramienta de simulación de brechas, que permiten la generación y discusión de escenarios a partir de un conjunto de supuestos sobre la demanda y oferta de prestaciones.

Se entenderá por planificación el proceso continuo y dinámico de concertación social con los actores relevantes, orientado a la toma de decisión, y que apunta a prever los recursos requeridos para lograr determinados objetivos, según un orden de prioridad establecido.

Metodología

Se analiza la situación de los recursos humanos especializados en el sector público de salud chileno, en cuanto a su disponibilidad, distribución geográfica y brechas, en relación a las necesidades de atención de los problemas de salud incluidos o no en el sistema de garantías (GES) en el modelo de atención vigente.

La evolución de la oferta de médicos especializados formados por el Sistema de Educación Superior, los cambios en los incentivos y en las opciones laborales de los profesionales, aportan informaciones para formular hipótesis sobre la dinámica futura de los ajustes entre la necesidad y la disponibilidad de este Recurso Humano.

Datos

El Ministerio de Salud chileno ha realizado desde el año 2007, varios estudios sobre los médicos especialistas en el Sistema Público:

- Estudios de brechas de Médicos especializados en Chile, en 2007 y en 2008-2009.
- Análisis de la contratación de los médicos becados por el Ministerio de Salud en el Sistema Público de Salud en 2008.

Estos análisis han contado con distintos fuentes de datos:

- INE y FONASA

- Servicio de Impuestos Internos.
- Corporación Nacional Autónoma de Certificación de Especialidades Médicas.

Resultados

Se observa:

- La tendencia de los médicos a compartir su tiempo laboral entre los sistemas públicos y privados, evidenciada por la disminución del número promedio de horas contratadas por estos profesionales en el sector público.
- Señales de que la compra de prestaciones especializadas al sistema privado, dispuesta por el Ministerio de Salud para cumplir con las metas del sistema de garantías, influye sobre las opciones laborales de los médicos.
- Un crecimiento sostenido de la población inscrita en el seguro público, que dificulta el mejoramiento de la tasa de médicos por beneficiario de FONASA, a pesar de las importantes expansiones de dotación realizadas en los últimos años.
- Una desigualdad significativa en la distribución geográfica de los médicos especializados por beneficiario, aunque existen incentivos a la localización.
- Un aumento en un 12 % de la matrícula en las carreras de Medicina entre 2004 y 2008 -tendencia que se prolongará-, lo que generará cambios en la dinámica del mercado laboral de los médicos.

Conclusiones

El ajuste de la oferta y demanda de prestaciones especializadas es el resultado de varios factores y de las decisiones de múltiples actores. Está influido por las opciones laborales de los profesionales, el modelo de atención y la combinación de recursos productivos

elegidos, las orientaciones regulatorias, la gestión local y las estrategias de las Universidades.

En este contexto, e incorporando los resultados señalados, se ha diseñado un sistema de planificación que permita, permanentemente, consensuar un análisis de situación entre los distintos sectores (regulador, prestador, formador, profesional), y proponer líneas de políticas acordes a las necesidades de la población, considerando su sustentabilidad.

Bibliografía

1. Brito Q., Pedro E.; Padilla, M.; Rígoli, F. 2002: "Planificación de recursos humanos y reformas del sector salud" - Rev Cubana Educ. Med. Super.;16(4).
2. Comisión de las Comunidades Europeas 2008: Libro Verde sobre el personal sanitario europeo. Promover la sostenibilidad del personal sanitario europeo.
3. Dussault G., Rígoli F. 2003: The Interface between Sector Reform and Human Resources in Health. World Bank. Health, Nutrition and Population (HNP) Discussion Paper.
4. Bloor Karen; Maynard, Alan. 2003: "Planning human resources in health care: Towards an economic approach. An international comparative review". University of York. Disponible en The Canadian Health Services Research Foundation web site (www.chrsf.ca).
5. Actualités et dossier en Santé Publique. N° 11, Juin 1995

Este último en el marco de una colaboración técnica entre el Banco Mundial y el Gobierno de Chile, Instituto Nacional de Estadísticas, Fondo Nacional de Salud y Sistema Integrado de Información de Recursos Humanos.



Esta obra de Medwave está bajo una licencia Creative Commons Atribución-NoComercial 3.0 Unported. Esta licencia permite el uso, distribución y reproducción del artículo en cualquier medio, siempre y cuando se otorgue el crédito correspondiente al autor del artículo y al medio en que se publica, en este caso, Medwave.